

GUIÓN DOCUMENTO DE TRABAJO 1-INFORME INICIAL “EL CAMPO DE PRÁCTICAS COMO PLATAFORMA DEL TRABAJO SOCIAL”

INDICE

INTRODUCCION

A/ ESTUDIO DE LA INSTITUCIÓN

1. IDENTIFICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

- Nombre completo y siglas, en su caso. Dirección completa. Teléfono. Fax. Correo electrónico. Página web.
- Dependencia funcional y/o administrativa. Órgano administrativo inmediatamente superior en orden jerárquico. Descripción de la relación de dependencia. Carácter o régimen jurídico legal.
- Sistemas de financiación.
- Ámbito de actuación.
- Cobertura o población que atiende. Requisitos y/o condiciones de acceso.

2. MARCO LEGAL

Enumeración de la normativa internacional, estatal, autonómica, provincial y local que afecta a la Institución, identificando específicamente los artículos, preceptos, acuerdos, etc. que le influyen.

3. HISTORIA DE LA INSTITUCIÓN

- Origen y evolución

4. LINEAS GENERALES DE PLANIFICACIÓN

- Objetivos generales y específicos.
- Programas, proyectos, servicios y actividades que presta.
- Sistema de evaluación.

5. RECURSOS DE LA ORGANIZACIÓN

- Materiales.

- Humanos.
- Financieros.

6. FUNCIONAMIENTO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.

- Organigrama.
- Distribución del trabajo entre profesionales.
- Organización de la atención a los usuarios

7. COLABORACIONES CON OTRAS ORGANIZACIONES

- Derivaciones y coordinación con otras instituciones y organizaciones.
- Protocolos.

8. CARACTERÍSTICAS GENERALES DEL CENTRO, BARRIO, MUNICIPIO, o del ENTORNO donde desarrolla la actividad.

- Ubicación geográfica.
- Descripción del entorno donde se ubica el centro o actividad.
- Descripción de la estructura y características del edificio-centro de trabajo.
- Marco histórico de la zona.

B/ PERFIL COMPETENCIAL DEL TRABAJADOR SOCIAL

ANÁLISIS DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL

- Niveles o tipos de intervención (individual/familiar, grupal, comunitaria).
- Modelos de intervención.
- Técnicas, instrumentos y soportes documentales que emplea. Actividades que realiza: Asistenciales, rehabilitadoras, preventivas y/o promocionales.
- Coordinación intra e interprofesional.
- Funciones específicas de los profesionales.

C/ PERFIL SOCIAL DE LA POBLACIÓN USUARIA

MARCO TEÓRICO/PERFIL DEL USUARIO

- Definición de conceptos relacionados (exclusión social, adicciones, diversidad funcional...).
- Características físicas, psíquicas, sociales y políticas.
- Edad. Estado civil. Zona de procedencia. Nivel de estudios. Situación laboral. Otros.
- Otras prestaciones sociales y recursos externos relacionados.

VALORACIÓN CRÍTICA sobre lo es estudiado

- Análisis crítico de la institución.
- Análisis crítico de la profesión.
- Análisis crítico de la población usuaria o temática.

FUENTES DE INFORMACIÓN Y BIBLIOGRAFIA